

Verbale di Accordo

Addì, 28 giugno 2006 a Torino presso il Mirafiori Motor Village

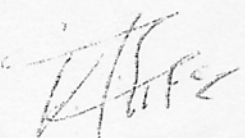
tra

- la FIAT S.p.A., in nome e per conto delle Società, la cui ragione sociale risulta riportata alla pagina seguente del presente Verbale di Accordo, assistita dall'Unione Industriale di Torino

e

- le Organizzazioni Sindacali, Nazionali e territoriali FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM, FISMIC e le Rappresentanze Sindacali Unitarie

è stato stipulato il presente Accordo.



Elenco delle Società a cui si applica l'Accordo

- Fiat Auto S.p.A., Fiat Purchasing Italia S.r.l., Sevel S.p.A., Fiat Center Italia S.p.A., Clickar Ass. S.r.l., Easy Drive S.r.l., Fiat Auto Var S.r.l., Fidis S.p.A., Savarent S.p.A., Targa Rent S.r.l., Sata S.p.A.,
- Iveco S.p.A., Irisbus Italia S.p.A.,
- CNH Italia S.p.A., CNH Financial Services S.r.l., New Holland Kobelco Construction Machinery S.p.A.
- Magneti Marelli Holding S.p.A., Magneti Marelli Sistemi Elettronici S.p.A., Magneti Marelli Powertrain S.p.A., Automotive Lighting Italia S.p.A., Magneti Marelli Sistemi di Scarico S.p.A., Sistemi Sospensioni S.p.A. (ad eccezione dello stabilimento di Melfi, a cui si applica l'Accordo Comprensorio Melfi), Automotive Lighting Rear Lamps Italia S.p.A.
- Fiat Powetrain Italia S.r.l., Fiat Powertain Technologies S.p.A., FMA Fabbrica Motori Automobilistici S.r.l.
- Comau S.p.A. (ad eccezione dei siti Service di San Salvo e di Mel), Consorzio Synesis
- Teksid S.p.A.
- Business Solutions S.p.A., Fiat Gesco S.p.A., Fiat Servizi per l'Industria S.C.p.A., Ingest Facility S.p.A., Risk Management S.p.A., Sadi S.p.A.
- Fiat S.p.A., Fiat Finance S.p.A., Fiat Revi S.c.r.l., Fiat I&Cs S.C.p.A., Fiat Media Center S.p.A., Fiat Partecipazioni S.p.A., Deposito Avogadro S.r.l., Sisport S.p.A. - Società Sportivo Dilettantistica, ISVOR Fiat S.C.p.A., C.S.S.T. S.p.A., Sirio S.C.p.A. - Sicurezza Industriale, Orione - Consorzio Industriale per la Sicurezza e Vigilanza, Centro Ricerche Fiat S.C.p.A., Centro Ricerche Plast-Optica S.p.A., Elasis S.C.p.A.

PREMESSA

Il presente accordo è sottoscritto con la finalità di riconoscere il contributo dei lavoratori al miglioramento della situazione del Gruppo Fiat e per creare le condizioni operative e di rapporti sindacali atte a realizzare gli obiettivi del piano di rinnovamento e sviluppo del Gruppo, come illustrato nell'incontro con le OOSS e le Istituzioni svoltosi presso la Presidenza del Consiglio il 3 agosto 2005.

L'andamento del piano e dei relativi obiettivi saranno oggetto di ulteriori confronti con le OOSS.

A questo scopo, è fissato un incontro il 28 giugno e ne è inoltre previsto un successivo al fine di presentare i necessari aggiornamenti del piano, che saranno definiti anche in relazione all'andamento del 2006.

Con il presente accordo, le Parti si impegnano, pertanto, ad attivarsi a tutti i livelli per favorire condizioni operative e rapporti sindacali utili alla realizzazione del piano, con l'obiettivo di raggiungere i risultati attesi e le conseguenti ricadute positive sui lavoratori.

Il presente accordo ha validità fino al 31 dicembre 2008. Nel primo trimestre del 2008 le Parti si incontreranno per definire il nuovo Premio di Risultato da corrispondere dal 2009, avendo a riferimento quanto previsto nella presente intesa.

PREMIO di RISULTATO

Le Parti convengono di istituire un nuovo Premio di Risultato che entrerà in vigore a partire dal 1° gennaio 2007, con riferimento ai risultati conseguiti nell'anno precedente, e che sarà composto da tre elementi come di seguito definiti.

1. PPG ex Accordo 18 marzo 1996

Considerato che gli importi erogati dalla quota del premio denominata "Nuovo PPG" hanno raggiunto [a partire dal 1998] il valore massimo conseguibile, le Parti convengono di continuare a corrispondere alla voce "PPG", per la durata del presente accordo, la parte del premio collegata all'indicatore "Nuovo PPG", come definito nell'accordo del 18 marzo 1996, punto 1 della Parte Seconda – Premio di risultato, nell'accordo 4 luglio 1989, laddove ivi richiamato, e nei successivi accordi applicativi.

L'importo collegato alla quota "PPG" sarà calcolato in base alla formula dell'accordo 4 luglio 1989 e sarà pertanto erogato sulla base dei valori massimi, del punto baricentrico e dell'ampiezza della banda di oscillazione con conseguente tetto massimo conseguibile, nonché della scala di parametrizzazione previsti dall'accordo 18 marzo 1996, fatta salva la ripartizione tra quota mensile e quota annuale ivi indicata, che sarà sostituita da quanto previsto allo specifico punto del presente Accordo.

Qualora l'andamento del Gruppo Fiat determinasse una diversa quantificazione degli importi le Parti si incontreranno per una valutazione dei valori da corrispondere sulla base di indicatori omogenei rispetto ai criteri di calcolo utilizzati nel 2005 per definire gli importi collegati all'indicatore "nuovo P.P.G."